

Rapport Åpenhetsloven

2022/2023



Vårt arbeid

Om Input interior

Input interior er Nordens ledende uavhengige innredningskonsern med 41 salgsavdelinger i Norden hvorav 9 i Norge. Konsernets hovedkontor ligger i Gøteborg der sentrale funksjoner er lokalisert, bl.a. Input interiors bærekraftsgruppe som har ansvaret for foretakets samfunnsansvar.

Bærekraft som strategisk virkemiddel

Input interior jobber med salg av møbler og innredning innen fire forretningsområder: Kontor og næringsliv, 2. Skole og utdanning, 3. Helse og omsorg, 4. Hotell og restaurant. Vi har ingen egen produksjon, men selger produkter som produseres av møbelprodusenter. Av vårt totale innkjøp skjer 85-90% fra leverandører med produksjon i Norden og underleverandører i Europa.

Hos Input interior er bærekrafts arbeidet helt sentralt og vi stiller høye krav til oss selv, men også til våre leverandører når det gjelder sosialt og miljømessig ansvar. Arbeidet med å vurdere risiko innenfor rammene for menneskerettigheter hos våre produktleverandører gjøres av Input interiors interne bærekrafts gruppe.

Grunnlaget for samfunnsansvar er nedfelt i Input interiors etiske retningslinjer som bygger på og er forenelig med:

- FNs Menneskerettighetserklæringen
- Den internasjonale arbeidsorganisasjonen (ILOs) åtte kjernekonvensjoner om menneskerettigheter i arbeidslivet.
- FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.
- FNs internasjonale prinsipper i FNs Global Compact.

Input interiors Code of Conduct inneholder etiske, miljømessige og sosiale retningslinjer for hvordan virksomheten skal drives. Det gjelder Input interiors egne virksomhet samt leverandører og underleverandører. Dette betyr at kravene i retningslinjene må respekteres og oppfylles gjennom hele leverandørkjeden.



Varslingskanal

I 2022 etablerte Input interior et varslersystem i henhold til EU-direktiver for en sikker og anonym kanal for å rapportere uregelmessigheter og feil oppførsel. Rapportering skjer via nettsiden og kan benyttes av ansatte, leverandører, kunder og andre eksterne aktører.

Systematisk kravstilling

Input interior arbeider systematisk og proaktivt for å sikre at vi og samarbeidspartnerne våre respekterer menneskerettigheter og arbeidsforhold i hele verdikjeden. Ved å stille strenge krav og vurdere oss selv og leverandørene våre følger vi etiske retningslinjer og tar samfunnsansvar i tråd med åpenhetsloven.

Følge opp arbeidet gjennom hele verdikjeden

Input interior følger opp kravene ved at selskapets leverandører gjennomgår, oppfyller og signerer Input interiors sine etiske retningslinjer. Leverandører gir med dette godkjenning til at Input interior følger opp leverandørens arbeid med samfunnsansvar.

I første omgang vurderes leverandørene gjennom et egevalueringsskjema som dokumenteres ut fra kravene som stilles i Input interiørs sine etiske retningslinjer. På bakgrunn av resultatene igangsettes eventuelle handlingsplaner.

Kartlegging og risikoanalyse

Input interior har ingen egen produksjon og er ikke tilknyttet et produksjonsanlegg. Det stiller strenge krav på at vi kan garantere for leverandørens materialbruk, produksjonsprosess og kjede av underleverandører.

Alle leverandørene som samarbeider med Input interior skal ha lest og undertegnet etiske retningslinjer med vilkår som må oppfylles i hele verdikjeden. Leverandøren forplikter seg også til å innføre tilsvarende vilkår for eventuelle underleverandører.



Forebygging og tiltak

Risikokartleggingen, som tar utgangspunkt i hvor godt leverandøren følger de etiske retningslinjene, danner grunnlaget for en prioritering og grundigere vurdering av fra Input interior. Deretter starter en prosess, med dialog og tilhørende planer om tiltak som leverandøren ved behov skal iverksette.

Kommunikasjon

Relevant informasjon om kartleggingen og resultat vil bli formidlet til berørte leverandører i ledelsens årlige gjennomgang samt i bærekraftrapporten.

Ved å formidle og utvikle vårt eget og våre leverandørers arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt redegjøre for det på en åpen måte, tar vi nye steg i retning av en bedre verden.

Forankret i ledelsen

For å sikre fullstendig forankring i ledelsen har vi inkludert Input interiors etiske retningslinjer samt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vårt ISO 9001- og 14001-sertifiserte system.

Besøk hos leverandør

Ved behov gjennomføres også leverandørbesøk med aktive handlingsplaner. Ved leverandørbesøk og/eller ved oppfølging/gjennomgang journalføres arbeidet.

Ved alvorlige avvik kan det tas stilling til å avslutte samarbeidet mellom Input interior og den aktuelle leverandøren.



Resultater av våre evalueringer om sosialt ansvar:

Vi har undersøkt og evaluert leverandører som står for ca. 75% av våre totale innkjøp og har ikke funnet noen avvik som har gjort at vi har avbrutt samarbeidet. Det finnes generelt en god samarbeidsvilje hos leverandørene og de er transparente i sine svar.

Vi gjør ingen direkte innkjøp fra høyrisikoregioner, derimot forekommer det komponenter i våre leverandørers produkter fra Kina og Romania som klassifiseres som risikoregioner. Leverandørene har kontrollert og fulgt opp sine underleverandører fra høyrisikoland og resultatet av våre evalueringer viser at fem leverandører har avvik men i begrenset omfang.

Resultatet viser derimot at det ikke finnes faktiske avvik når det gjelder menneskerettigheter. Nå det gjelder avvikene har Input interior igangsatt tiltak som skal implementeres av berørte leverandører. Tiltakene vil følges opp i løpet av året.

Fortsatt arbeid og utvikling

Som et resultat av vårt undersøkelses- og oppfølgingsarbeid har flere leverandører gjennomført forbedrings tiltak i sitt arbeid med sosialt ansvar. Dette samsvarer med input interior mål om stadig å øke det sosiale arbeidet i leverandørkjeden.

Ved å stille krav og følge opp disse, kan Input interior påvirke flere aktører til å ta bærekraftige valg og et større ansvar når det gjelder menneskerettigheter.

Arbeidet med å evaluere leverandører fortsetter i prioritert rekkefølge som baserer seg på risikoanalyser og innkjøpsvolum. Resultatet som presenteres i denne rapporten kommer også til å bli tilgjengelig i Input interiors bærekraftsrapport.

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Mille Milehem".

Mille Milehem, CEO Input interior Norway